

Comunicato n. 45

Non manca mai chi tenta di sparare a pallettoni sulla slitta e sulle renne...

**MA BABBO NATALE È PARTITO LO STESSO E QUESTA
VOLTA NON ARRIVERÀ A MANI VUOTE!**



MERRY CHRISTMAS
and HAPPY NEW YEAR

È costato enorme fatica riempire i sacchi in situazioni in cui parlare di maggiori diritti per il personale - di ruolo e a contratto - del MAECI era come parlare dell'importanza di un albero a un boscaiolo professionista. Ciononostante,

**PAZIENZA, TENACIA, CAPACITÀ DI DIALOGO E DI ARGOMENTAZIONE DELLA CONFESAL
UNSA ESTERI**

hanno portato ad una conclusione assai positiva, quasi insperata, peraltro a conclusione di un anno veramente difficile sul fronte della lotta sindacale,

**ANCHE GRAZIE AD UNA NUOVA E SORPRENDENTE PRESA DI COSCIENZA DEI NOSTRI
INTERLOCUTORI PRESSO IL MAECI E AD UNA NUOVA CONSAPEVOLEZZA CIRCA IL
PROPRIO RUOLO TRA ALCUNI DEGLI ELETTI ALL'ESTERO.**

Dopo 11 anni di attività dei nostri parlamentari della Circoscrizione estero, infatti, vediamo risultati tangibili del loro impegno che contribuiscono ad una rimodulazione delle politiche di gestione del

MAECI sia rispetto agli italiani all'estero in generale, sia rispetto alla necessità di riforma delle disposizioni - ormai obsolete - contenute nel DPR 18/67, ovvero nel D.Lgs. 103/2000 regolanti il rapporto di lavoro del personale.

Dopo decenni, i vertici del MAECI si sono inoltre schierati al fianco dei propri dipendenti quando si è trattato di tutelare i loro interessi in ambito economico e previdenziale sulla giusta via di un trattamento più adeguato e più equo da riservare a tutte le fasce di personale della Farnesina.

LA STRADA PER QUESTI CAMBIAMENTI L'ABBIAMO APERTA NOI COME FEDERAZIONE CONFSAL UNSA, OTTENENDO PRIMA LA SENTENZA PRESSO LA CORTE COSTITUZIONALE, CHE CI PERMETTE NUOVAMENTE DI CONTRATTARE CON LA PARTE PUBBLICA SUGLI AUMENTI E SUI DIRITTI, POI I RISULTATI SOTTOELENCATI CHE SONO FRUTTO SOLO DEL NOSTRO LAVORO:

- **l'aumento dell'organico delle qualifiche funzionali e del contingente del personale a contratto ottenuto in ambito di Legge di Stabilità;**
- **il miracolo della previdenza sul 100% dello stipendio per gli impiegati a contratto a regime INPS, che garantirà la prospettiva di una vita dignitosa a fine rapporto lavorativo;**
- **le progressioni economiche per le qualifiche funzionali;**
- **la revisione degli importi ISE nei Paesi afflitti da particolari criticità;**
- **gli aumenti retributivi al personale a contratto;**
- **l'estensione del rilascio della tessera ATE al personale a contratto;**
- **l'estensione del "Bonus Mamma" al personale a contratto a regime INPS;**
- **l'estensione della formazione in ambito di rilascio visti al personale a contratto;**
- **la richiesta di revisione dei meccanismi di trasferimento delle competenze consolari ai patronati e ad altri soggetti estranei al MAECI;**
- **la soluzione positiva e definitiva di annose vertenze fiscali con vari Paesi esteri.**

RIFLETTIAMO SU QUEST'ELENCO DI RISULTATI RAGGIUNTI, TALVOLTA SOTTO IL FUOCO NEMICO, DALLA CONFSAL UNSA A FAVORE DI TUTTI I LAVORATORI DEL MAECI!

LA CONFSAL UNSA PROMETTE AI PROPRI ISCRITTI DI TORNARE, DOPO LE FESTIVITA' NATALIZIE, SU OGNI PASSO FINORA COMPIUTO NELLA TUTELA DEL PERSONALE, AFFINCHE' I RISULTATI FINORA ASSICURATI COSTITUISCANO LA BASE DI PARTENZA PER L'AVVIO DI UN NUOVO ANNO DI INTENSA E PROFICUA ATTIVITÀ SINDACALE.