



SINDACATO DEGLI IMPIEGATI
ITALIANI E STRANIERI DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI
Roma - Piazzale della Farnesina 1
Tel. +39 06 3691 3299, 2738 e 3483 Fax +39 06 3691 3319
e-mail: unsa@esteri.it
www.unsaesteri.com



Comunicato n. 4

FLASH SICUREZZA

Nell'ambito delle riunioni periodiche tenute dalla Direzione Generale per l'Amministrazione, l'Informatica e le Comunicazioni – Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D.Lgs 81/2008 si è tenuto un'incontro il giorno 08/01/2013 a cui erano presenti i Rappresentanti per la Sicurezza dei Lavoratori (RLS) del Mae e i rappresentanti dell'Amministrazione

Ad una iniziale panoramica sulle attività svolte nell'anno precedente (2012) da parte della DGAI ed in particolare aver destinato la maggior parte delle iniziative e risorse economiche a lavori di manutenzione ordinaria ed alle disposizioni di legge relativi alle misure , provvedimenti ed accorgimenti operativi intesi a ridurre le probabilità dell'insorgere ed eventualmente limitare le conseguenze di un incendio.

In quest'occasione si è preso atto che , l'elaborazione con questi ultimi aggiornamenti del Documento di Valutazione del Rischio (DVR) relativo allo stabile della Farnesina, sarà a breve consultabile da parte dei RLS.

Molto spazio è stato dedicato ai problemi esplicitati ed in particolare più volte segnalati dall'RLS della CONFISAL UNSA ; infatti da parte dello scrivente si è insistito sulla realizzazione di un organico programma da attuarsi presso gli Uffici della Farnesina al fine di verificare se siano state predisposte nei posti di lavoro idonee misure di prevenzione nonché adottati sistemi di sicurezza ai sensi della normativa vigente – **in particolare sulla collocazione e posizionamento delle apparecchiature di riproduzione (fotocopiatrici) in uso presso gli Uffici dell'Amministrazione sia Centrale che all'estero.**

Tali apparecchiature devono essere collocate in luoghi ben areati e se il loro uso è intenso in apposito ambiente separato; infatti nel caso di tecnologia laser le stesse producono tramite il toner, la carta e gas naturali processi fotochimici, alte temperature e magnetismo;

I tempi di esposizione dei lavoratori sono ,pertanto, da considerarsi equivalenti a circa 7 ore / giorno (orario di lavoro) con esclusione degli Uffici che adottano più turni (segreterie etc) dove paradossalmente tali apparecchiature sono all'interno di tale attività lavorativa.

Il Datore di Lavoro, l'RSSP ed il medico competente hanno l'obbligo di valutare gli accorgimenti previsti dalla Legge e seguire il progresso tecnologico al fine di provvedere nel tempo con nuovi e più sicuri presidi antinfortunistici.

A tal fine si sono volute avviare e promuovere presso tutti i dipendenti , da condurre anche attraverso il portale CONFISAL UNSA ESTERI, tutte le possibili comunicazioni multimediali (posta elettronica, reti telematiche di comunicazione, etc.); un'innovativa cultura sui processi organizzativi ed i risultati ottenuti dall'Amministrazione sull'integrità, salute e sicurezza nei vari processi lavorativi e sul sistema di organizzazione promosso per l'individuazione e l'analisi dei rischi.

Da ultimo, ma non meno inquietante,la situazione delle Sedi all'Estero che fa obbligo di tali responsabilità al Capo Missione ribadito e sottolineato con l'entrata in vigore il 22 maggio di quest'anno (2012) del nuovo regolamento su tutela della salute e sicurezza degli Uffici della Farnesina all'estero.

"La disciplina della tutela della salute e della sicurezza negli uffici all'estero – si legge nel regolamento – si ispira ai principi dettati dalla legislazione nazionale e comunitaria e, in particolare, ai canoni di uniformità della tutela, di prevenzione dei rischi professionali, di protezione, di eliminazione dei fattori di rischio e di incidente, di informazione e di partecipazione del personale".

L'RLS CONFISAL UNSA si farà promotore e continuerà con tale impegno presso il MAE nonché presso le Sedi estere il controllo dell'efficacia e dell' efficienza dei provvedimenti adottati per la sicurezza e l'analisi di tutti i dati necessari per una corretta comprensione e valutazione delle modalità organizzative e gestionali dell'Amministrazione, dei suoi risultati, dell'uso delle risorse, dei diritti dei soggetti giuridici e, affinché tali norme vengano rispettate, ove si rilevassero situazioni lesive della salute, perseguendo le vie giudiziali.